

The background of the entire page is a dark blue gradient. It is filled with a complex network of thin, light blue lines that connect various points. These points are represented by small, glowing blue circles of varying sizes and opacities, some appearing as bright spots and others as faint dots. The overall effect is that of a digital data network or a neural network, with a sense of depth and connectivity. The lines and dots are more densely packed in the upper half and become sparser towards the bottom.

STRATEGIE ^{EN}
LEIDERSCHAP

WOORD VAN DE GEDELEGEERD BESTUURDER EN DE VOORZITTER

Beste lezer,

2020 zal niet snel vergeten worden. De omvang van de uitdagingen en veranderingen die de Covid-19-pandemie met zich heeft meegebracht was vooraf onmogelijk in te schatten. Op het moment van publicatie van dit jaarverslag eist de pandemie nog altijd een grote tol op economieën en mensenlevens wereldwijd en heeft ze lang gevestigde zekerheden en prioriteiten fundamenteel veranderd.

Ondanks de beroering die Covid-19 heeft veroorzaakt in onze markten en business bleven we gefocust op onze prioriteiten. Dit stelde ons in staat de businesscontinuïteit voor onze klanten en de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers te vrijwaren, en tegelijkertijd de impact van de pandemie op onze financiële objectieven te neutraliseren.

Als gevolg van alle geleverde inspanningen hebben we de winstgevendheid verhoogd, de balans versterkt en de strategische positie van onze businesses verbeterd. Onderliggende EBIT voor het boekjaar 2020 groeide met 13% tot € 272 miljoen aan een marge op omzet van 7,2%, vooroplopend op wat we onszelf tot doel hadden gesteld. Door de verbeterde margeperformantie en strikt werkkapitaalbeheer versterkte onze gezonde cashgeneratie de balans aanzienlijk. Nettoschuld op onderliggende EBITDA daalde van 2,09 bij jaar-einde 2019 tot 1,26 aan het einde van 2020.

We zijn zeer tevreden met deze resultaten. Ze weerspiegelen waartoe we in staat zijn mits focus en oplevering ten aanzien van prioriteiten, en dit ondanks ongunstige externe factoren – hoe uitdagend die ook zijn.

Vooruitkijkend liggen onze ambities hoger. De Raad van Bestuur en het Bekaert Group Executive hebben recent de strategie vastgelegd voor de komende vijf jaar met de ambitie de businessportfolio te transformeren naar hogere waardecreatie. Organische groei in kernmarkten zal ondersteund worden door het uitbreiden van onze vaardigheden in de domeinen van innovatie, digital en duurzaamheid, en worden aangevuld met zorgvuldig gekozen overnames en nieuwe partnerschappen.

Behoudens onvoorziene gebeurtenissen verwachten we in 2021 minstens € 4 miljard geconsolideerde omzet te genereren en streven we ernaar de onderliggende EBIT-marge van afgelopen jaar met 40 tot 60 basispunten te verhogen.



Oswald Schmid
Gedelegeerd Bestuurder



Jürgen Tinggren
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Op basis van de financiële prestaties in 2020 en het vertrouwen in de gekozen richting heeft de Raad van Bestuur besloten om aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2021 een brutodividend voor te stellen van € 1,00 per aandeel, in lijn met het dividendbeleid van de onderneming.

De vooruitgang die we in een uitermate veeleisend jaar geboekt hebben, is het bewijs van de toewijding, energie en volharding van onze medewerkers. We willen hen en onze klanten, partners en aandeelhouders bedanken voor hun aanhoudende steun en vertrouwen.



Oswald Schmid
Gedelegeerd Bestuurder



Jürgen Tinggren
Voorzitter van de Raad van Bestuur

RAAD VAN BESTUUR

De voornaamste taken van de Raad van Bestuur zijn het bepalen van de strategie en het algemeen beleid van de Groep en het opvolgen van de activiteiten van Bekaert. De Raad van Bestuur is het hoogste beslissingsorgaan van de onderneming. Enkel aangelegenheden die door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vallen niet onder zijn bevoegdheid. De Raad van Bestuur telt momenteel dertien leden. Hun professioneel profiel omvat verschillende vakgebieden, zoals recht, business, industriële activiteiten, finance & investment banking, HR en consultancy.

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Jürgen Tinggren, Voorzitter ⁽¹⁾	Christophe Jacobs van Merlen	Caroline Storme
Oswald Schmid, Gedelegeerd Bestuurder	Hubert Jacobs van Merlen	Emilie van de Walle de Ghelcke
Gregory Dalle	Colin Smith ⁽¹⁾	Henri Jean Velge
Henriette Fenger Ellekrog ⁽¹⁾	Eriikka Söderström ⁽¹⁾	Mei Ye ⁽¹⁾
Charles de Liedekerke		

⁽¹⁾ Onafhankelijke Bestuurders

De biografieën van alle leden van de Raad van Bestuur zijn beschikbaar op [de Bekaert-website](#).

Wijzigingen in 2020

Oswald Schmid, Chief Operations Officer, volgde Matthew Taylor op als interim CEO nadat Matthew Taylor zich had teruggetrokken als CEO en Bestuurder van Bekaert op 12 mei 2020. Op 13 mei 2020 heeft de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders het mandaat van Oswald Schmid als lid van de Raad van Bestuur bevestigd.

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft verder de nominaties van Henriette Fenger Ellekrog en Eriikka Söderström als onafhankelijke Bestuurders goedgekeurd, als vervanging van Celia Baxter en Pamela Knapp die zich niet herverkiesbaar gesteld hebben. Christophe Jacobs van Merlen, Emilie van de Walle de Ghelcke en Henri Jean Velge werden herverkozen als Bestuurder.

Wijzigingen in 2021

De Raad van Bestuur heeft Oswald Schmid benoemd tot Gedelegeerd Bestuurder met ingang vanaf 2 maart 2021.

BEKAERT GROUP EXECUTIVE

Het Bekaert Group Executive (BGE) draagt de operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de onderneming en treedt op onder toezicht van de Raad van Bestuur. Het uitvoerend management wordt voorgezeten door Oswald Schmid, Gedelegeerd Bestuurder.

Organisatiestructuur

De samenstelling van het Bekaert Group Executive weerspiegelt de organisatiestructuur met vier Business Units en vier Globale Functionele Domeinen. Eind 2020 werden de Business Units en Globale Functies door de volgende Executives geleid.

Business Units

- » De Business Unit Rubberversterking (in dienst van industrieën die staalkoord, hieldraad, slangendraad en transportbandversterking gebruiken) wordt geleid door Arnaud Lesschaeve, Divisie-CEO Rubberversterking.
- » De Business Unit Staaldraadtoepassingen (voor energie-, industriële, landbouw-, consumenten-, en bouwmarkten, met een brede waaier aan staaldraadproducten en -oplossingen) wordt geleid door Stijn Vanneste, Divisie-CEO Staaldraadtoepassingen.
- » De Business Unit Specialty Businesses (waaronder bouwproducten, staalvezeltechnologieën en zaagdraad, en verbrandingstechnologie) wordt geleid door Jun Liao, Divisie-CEO Specialty Businesses en landmanager voor China.
- » Bridon-Bekaert Ropes Group (BBRG, waaronder de kabel- en advanced cords-businesses) wordt geleid door Curd Vandekerckhove, Divisie-CEO van BBRG.

De Business Units dragen globale P&L-verantwoordelijkheid voor strategie en oplevering binnen hun bevoegdheden en beschikken over toegewezen productiefaciliteiten en commerciële en technologie teams binnen hun respectievelijke organisaties. Dit helpt hen een aanpak te ontwikkelen waarin de klant centraal staat en die afgestemd is op de specifieke noden en dynamieken in hun markten.

Globale Functies

- » Taoufiq Boussaid, Chief Financial Officer
- » Rajita D'Souza*, Chief Human Resources Officer
- » Juan Carlos Alonso, Chief Strategy Officer
- » Oswald Schmid*, Chief Operations Officer

De Functies vervullen de rol van strategische businesspartners, verantwoordelijk voor het aanleveren van specifieke expertise en diensten doorheen de Groep, zodat de business kan rekenen op de juiste deskundigheid om korte- en langetermijndoelstellingen waar te maken.

*Wijzigingen in 2021

De Raad van Bestuur heeft Oswald Schmid benoemd als Gedelegeerd Bestuurder met ingang vanaf 2 maart 2021. Oswald Schmid leidde het Bekaert Group Executive als interim CEO sinds 12 mei 2020, wanneer hij lid werd van de Raad van Bestuur.

Op 8 februari 2021 vervoegde Kerstin Artenberg Bekaert als Chief Human Resources Officer en werd ze lid van het Bekaert Group Executive. Zij verving Rajita D'Souza die de onderneming verliet aan het einde van 2020.

Op 1 april 2021 zal Yves Kerstens Bekaert vervoegen als Divisie-CEO Specialty Businesses en Chief Operations Officer, en wordt hij lid van het BGE. Jun Liao zal de rol van China CEO opnemen en het China Transformation Office leiden naast zijn huidige verantwoordelijkheden als landmanager voor China.

De biografieën van alle leden van het Bekaert Group Executive zijn beschikbaar op [de Bekaert-website](#).

ONZE STRATEGIE

Wie we zijn

Bekaert is een wereldmarkt- en technologisch leider in staaldraadtransformatie en deklaagtechnologieën. Door het continu creëren van toegevoegde waarde streven we ernaar de voorkeurleverancier voor staaldraadproducten, diensten en oplossingen te zijn voor onze klanten wereldwijd. Bekaert (Euronext Brussels: BEKB) werd opgericht in 1880 en is een globale onderneming die wereldwijd meer dan 27 000 medewerkers telt, met hoofdzetel in België en een gezamenlijke omzet van 4,4 miljard euro in 2020.

Wat we doen

Wij willen de beste zijn in het begrijpen van de toepassingen waarvoor onze klanten staaldraad gebruiken. De kennis over hoe onze staaldraadproducten functioneren in de productieprocessen en producten van onze klanten helpt ons immers om oplossingen te ontwikkelen en leveren die het best aan hun vereisten voldoen — zo creëren we meerwaarde voor onze klanten.

Staaldraad transformeren en unieke deklaagoplossingen toepassen, dat zijn onze kernactiviteiten. Afhankelijk van de wensen van onze klanten trekken we draad in diverse diameters en sterktes, zelfs tot ultrafijne vezels van één micron. We bundelen draden tot koord, kabels en strengen, weven of breien ze tot een weefsel of verwerken ze tot een eindproduct. De coatings die we aanbrengen verminderen wrijving, verbeteren de corrosiebestendigheid of bevorderen de adhesie met andere materialen.

Onze aanpak

better together beschrijft de unieke samenwerking binnen Bekaert en tussen Bekaert en zijn businesspartners. We creëren waarde voor onze klanten door het leveren en co-creëren van een kwaliteitsportfolio van staaldraadoplossingen en door het bieden van dienstverlening op maat in alle continenten.

We geloven in blijvende relaties met onze klanten, leveranciers en andere stakeholders en we verbinden ons ertoe om hen langetermijnwaarde te bieden. We zijn ervan overtuigd dat het vertrouwen, de integriteit en de onstuitbare spirit die onze medewerkers wereldwijd verenigen als één team de fundamenten vormen van succesvolle partnerschappen waar ook ter wereld.

Onze ambitie

Onze ambitie is gericht op duurzame waardecreatie voor al onze stakeholders: klanten en andere businesspartners, medewerkers, aandeelhouders en de gemeenschappen waar we actief zijn.

We hebben in de loop van 2020 Bekaerts strategie voor de komende vijf jaar vastgelegd. We zijn vastbesloten om deze nieuwe strategie met passie en focus uit te voeren en zijn ervan overtuigd dat ze ons in staat zal stellen duurzame waarde te creëren.

Een eerste set acties werd met hoge prioriteit geïmplementeerd. De Covid-19-pandemie zorgde niet voor een vertraging maar eerder een acceleratie van de vooruitgang die we geboekt hebben in de vier pijlers van onze nieuwe strategie:

- » Engagement tot hoge performantie
- » Bijdragen aan het succes van onze klanten
- » Echt *better together* zijn
- » Zorgen voor de wereld rond ons

Hoogtepunten 2020

In 2020 heeft Bekaert met succes de eerste stappen gezet in de transformatie naar hogere performantie en werden de prioriteiten die vooropgesteld werden om de business- en technologiepositie en de financiële resultaten strategisch te verbeteren, nagekomen.

- » De aanzienlijke impact van Covid-19 werd daadkrachtig gecounterd met uitgebreide maatregelen om de gezondheid en veiligheid van de medewerkers en de leveringscontinuïteit naar onze klanten te vrijwaren, terwijl mitigerende acties werden ingevoerd om de financiële positie van de onderneming te beschermen.
- » Dankzij sterke oplevering heeft de onderneming de kansen benut die zich aanboden tijdens het snelle en opmerkelijke herstel in verschillende markten in de tweede helft van 2020 en kon de onderliggende EBIT van de eerste jaarhelft nagenoeg worden verdubbeld.
- » Er werd goede vooruitgang geboekt in het verbeteren van onze strategische marktpositie en de businessportfolio. De focus op omzetgroei lag op doelmarkten en aangrenzende toepassingen met aantrekkelijke vooruitzichten terwijl bepaalde basisproductsegmenten werden verlaten.
- » Als gevolg daarvan steeg de winstgevendheid, werd de balans versterkt en verschoof de financiële mindset richting cashgeneratie. De onderliggende EBIT steeg met 13% tot € 272 miljoen aan een marge op omzet van 7,2%. Alle business units behaalden een onderliggende EBIT van 7% of meer. De focus op strikt controle van het werkkapitaal en investeringen in materiële vaste activa verbeterde de cashgeneratie en schuldgraad beduidend. Nettoschuld op onderliggende EBITDA daalde van 2,09 bij jaareinde 2019 tot 1,26 aan het eind van 2020.
- » Op basis van de sterke financiële prestaties stelt de Raad van Bestuur een dividend van € 1,00 voor, een stijging van € 0,65 tegenover vorig jaar en in lijn met het dividendbeleid van de onderneming.
- » De digitalisering van onze businessprocessen en de uitbreiding van ons digitaal aanbod zijn gaande en zullen worden versneld. Daarnaast definiëren we een duurzaamheidsstrategie op lange termijn die gericht is op het verhogen van onze ambities en op het creëren van duurzame waarde voor onze business en onze stakeholders.

Voor meer informatie en details over onze verbeterde financiële performantie in 2020 verwijzen we naar de segmentrapporten en de samenvatting van het financieel overzicht in dit jaarverslag.

Voor meer informatie en details over hoe Bekaert de impact van de pandemie beantwoordde om medewerkers veilig te houden en de gemeenschappen waar we actief zijn te helpen met beschermingsmateriaal, verwijzen we naar het 2020 Duurzaamheidsrapport.